地域社会の未来を拓く







~「働く」に寄り添う、 パートナーでありたい~

代表取締役 富田 治敏

当社は2012年10月に設立、2013年4月より本格的に活動を開始した若い会社です。 事業内容としてはキャリア教育・キャリア形成支援を中心に、就労支援、地域支援、障がい者就 労移行支援などを行っています。この分野に特化して活動している企業は全国でも大変珍しく 先進的であり、2015年2月には文部科学省、経済産業省が共同で行っている第4回「キャリ ア教育推進連携表彰」において「優秀賞」を受賞しました。

沖縄県には「働く」に関する様々な課題があります。私たちの事業活動を通して、そうした課題を少しでも解決し、仕事への定着や所得アップ、企業の利益拡大などが改善する方向へお手伝いできればと考えています。また、これまで培った経験を生かして、全国展開を図るビジネスプランにて、沖縄大会で入賞、全国大会出場を果たすなど、県外にも活動範囲を広げるべく、新たな取組みにもチャレンジしています。

数年前から働き方改革にも取組み、今春からは一部の部署においてリモートワークをスタートしました。今年中に多くの社員がリモートワークで働けるよう、環境づくりに取組んでいます。 他にも、小さなお子さんがいらっしゃるママさんや出産後に復職した社員、そして県外に移住した社員が継続して働けるよう支援をしています。

弊社は、社員 | 人 | 人 の体験や経験、スキルを大切にしている会社です。「働くに寄り添う」という大きな幹から、社員それぞれがキャリア教育、雇用、就労支援に強みを持つことにより枝葉が伸び、新たな事業やチャンスと巡り合います。そのように専門性を高めた社員が、チャレンジすることを楽しみ、長く勤めることができる会社にしていくことが、私が目指していることです。

~ 学生のみなさんへ ~

弊社の仕事は「働く」をキーワードにした"新しい"仕事で、まだ若い会社です。学生時代の経験は、とても貴重であり大切です。そのフレッシュな皆さんの感性を、取り入れたいと考えています。ご自身の「働く」と向き合いながら、共に会社を作っていきませんか。





業務内容



キャリア教育支援事業

- ・キャリア教育の効果的な実施支援、受入事業所開拓
- ・発達段階に合わせた効果的なキャリア形成能力育成支援

地域活性化のために活躍する人材育成事業

- ・産学官連携した人材育成の仕組みづくり
- ・地域産業を担う人材育成の取組





雇用支援事業

- ・産業や企業のイメージアップやファンづくりのお手伝い
- ・メンター制度等の定着支援、各種研修など

就労支援・在宅特化型就労移行支援事業

- ・就労を目指す生徒や学生への各種研修
- ・一般就労を目指す未就業者等への研修、就労支援、就職斡旋
- ・障害者や特定指定難病者への在宅就労移行支援事業の提供





統括マネージャー 座覇 真理子

これらの業務を行うのが 私たちコーディネーターの仕事です!

コーディネーターはさまざまな年代や立場の人と関わります。自分が伝えたいことや、やりたいことではなく、 実施の目的を踏まえてやるべきことを整理し、一緒に進めていくために反対意見も丁寧に聞く必要があります。時にはアドバイスを求められたりと知識も必要となってきます。 コーディネーターは学び続ける姿勢が大切です。



若手社員インタビュー

キャリア形成チーム (入社2年目)

サエ



コバシガワ







■入社しようと思った理由について

私は子どもが好きで大学時代は教育学部、子どもに 関わるアルバイトをしていました。しかし"先生"とい う立場ではなく、別の視点から子どもと関わる仕事が したいと考え応募しました。

■担当業務について

学校で講話や職場体験を行う際の日程や内容の調整、 講師や企業とのやりとりを行います。子ども達が「働 くこと | について学ぶための"場"を作ることがコー ディネーターの役割です。また、コーディネーター自 身が子ども達へ「働くこと」について伝えたりするこ ともあり、"場"を作るだけでなく直接働きかける機会 もあります。それらを実施する前には、細かな資料作 成や関係者への調整など下準備も多くありますが、子 ども達が真剣な表情で聞いてくれる姿を見ると、達成 感を感じとてもやりがいを感じます。

■やりがい、面白さ、大変さなど

キャリア教育は世の中の動きに連動しているので、 常にアンテナをはって「自分は何ができるか」「何を したら子ども達や地域のためになるかしということを 考える必要があります。それは大変なことですが、仕 事をしながら日々学ぶことが多く充実しています。ま た、色々な分野で活躍する大人と知り合うことができ たり、中々見ることができないような仕事の現場に行 くことができたりするので、とてもワクワクすること が多いです。

■学生のみなさんへ一言

他ではできないような業務が多く「すごいことして いるな」と思う瞬間が多くあります。また、先輩社 員や上司もとても優しく話しやすいので、安心して 働けると思います。社内もとても賑やかで個性的な 人が多いので、忙しくて大変な時でも毎日笑って過 ごせます!!ぜひケイオーパートナーズで楽しく充 実した日々を過ごしましょう♪





若手社員インタビュー

キャリア形成チーム (入社2年目)

元 優奈









■入社しようと思った理由について

学生時代に企業と地域の連携について学んでいたので、 自分が生まれ育った沖縄でも学んだことを活かしたい と思い、応募を決めました。

■担当業務について

学校が講話や体験学習などを行う際に、学校と企業の間に立って実施日や実施内容を調整することが主な業務です。「子ども達に何を学ばせたいか」「企業が何を伝えたいか」についてヒアリングを行い、充実した取組になるよう打ち合わせを行います。また、取組に向けた事前学習として、子ども達にマナーやコミュニケーションの大切さを伝えることもコーディネーターの大切な仕事の1つです。

■入社前と入社後の変化について

入社前は自分自身のことについて発信することが苦手でしたが、講師の方や学校の先生方とお話しをするなかで自己開示する力が身に付いたように感じています。 現在は、人の話を聞くことが好きという強みも活かしながら、お互いにリラックスしてコミュニケーションが取れるように努力しています。

■<u>やりがい、面白さ、大変さなど</u>

体験学習を実施した後、子ども達の自信に満ち溢れた表情を見ることができた時や講師の方や先生方に「取組をやってよかった!」と言っていただけた時に、頑張ってよかったなと感じます。実施当日までの準備の大変さはありますが、それ以上に子ども達が自分自身の生き方について考えるきっかけを創り出せていることにやりがいを感じています。

■学生のみなさんへひとこと

様々な業務のスケジュール管理などに難しさを感じることもありますが、忙しい時や困った時には周りの社員のみなさんが気にかけて声をかけてくださり、助けてくれます!自分の働き方や生き方について考えることも多く、子ども達と一緒に成長できる仕事だと思っています。みなさんと一緒に働けることを楽しみにしています!



若手社員インタビュー

就労移行支援員(入社3年目)

スガマ セイヤ **洌鎌 聖耶**









■入社しようと思った理由について

福祉未経験の私でも困った方の力になりたいという想いで福祉サービスの仕事を探していた所、全国的にも珍しい在宅での就労移行支援員を募集していたので、とても魅力を感じ応募しました。

■担当業務について

就労移行支援員は、利用者の"働きたい"という気持ちに寄り添い、決められた訓練メニューからその方に合った個別の訓練メニューを考えたり、各支援者との連携、関係機関への調整や同行などを行っています。時には一緒に悩んだり、励ましたりして、就労に向けてサポートしています。

■入社前と入社後での変化について

未経験のため大変不安でしたが、今では在宅に特化した 支援ツールでのサポートや週1回の面談等を通して利用 者から"安心"や"支援員との繋がり"を感じて頂けるまで になりました。1人1人に合った関わり方や社会の幅広 い知識を求められたり、支援者や関係機関との連携等、 マニュアル通りにいかない事が多いので臨機応変に動け る力が必要だと日々感じています。

■やりがい、面白さ、大変さなど

利用者はみな障がいの状況や性格、考え方も違うので、適切な距離感を見極めて関係性を築く事、就労までの見通しを立てる事がとても難しいです。支援員という立場も大切ですが、人として接することで信頼を頂けたり、個別で考えた訓練メニューを通して成果が見えた時や就労に不安を抱えていた方が就労に繋がり"働く喜び"や"社会との繋がり"を実感していただいた時にとてもやりがいを感じます。

■最後に学生のみなさんへ一言

"みんな違ってみんな良い"と言葉があるように、支援をする上でも正解はなくそれぞれ支援員のカラーがあります。最初は業務に慣れなく不安でも、明るく頼もしい先輩方がしっかりフォローしてくれるので安心です。チームでは意見の言いやすい環境作りを常に意識しており、お互いに尊重し合いながら人としても成長できる職場です。より良い支援を提供するためにもあなたのカラーが必要です。一緒に仕事が出来ることを楽しみにしています!



他にも、いろいろな活動があります!



地域の産業を体験しながら学ぶ イベントの実施



高校3年生の就職活動を支援する 宿泊研修の実施



職場定着支援等の研修の講師開拓や運営



職場体験受入企業開拓や巡回

コーディネーターの1日

(外勤:学校での実施、講師・先生との調整など)

9:00 10:00 12:00 13:00 14:00 16:00 17:00 18:00

学校との 勤移 講師とのミーティング 学校にて 移 務開 移 動 ミーティング 休 (予定されている実施に向 (授業内容や講話 動 講話等を実施 動 けた最終調整など) 内容の構築)

(内勤:主にデスクワークの1日)

9:00 10:00 11:00 12:00 13:00 15:00 16:00 17:00 18:00

電話調整 勤 昼 事務作業 ミーティング カリキュラム作り チーム夕礼 務 メール (実施に向けた 電話・メール 報告書作成 休 チェック 開 各種調整 実施グッズ作成 内部調整) 文書作成 etc 文書作成 4

就労移行支援員の1日



人材育成の取り組み







担当事業について報告する全体会議

社会人として必要な知識やスキル、業務への理解は経験で身につくものなので、 実践型OJTが充実しています。他部署の**年齢の近い先輩社員をメンター(相談 役)**につけて**定期的な面談を行うことで、つまづきや不安をフォロー**できる体制 が整っています。そのほか、福利厚生の一環として、**定期的なチーム内での親睦 会**があります。仕事だけでなく、業務以外の悩みや不安もしっかりフォローでき るようにしています。また働き方改革にも取組み、出産後に復職した社員や、県 外に移住した社員が継続して働けるよう支援をしています。

業務経験を積むことで リーダー、チーフ、マネージャーと ステップアップしていきます。

年功序列という考え方はないので、求める業務を遂行できるスキルがあれば、どなたでも挑戦できます。いろんなチャンスがありますので、自分ができることを広げてみたい人、学校教育や人材育成、就労支援等に興味がある人などは、せひチャレンジして欲しいです!



マネージャー 山城 南美子



弊社は沖縄県教育庁生涯学習振興課の事業 「家〜なれ〜運動」の「家〜なれ〜応援団」に 加入しています。子育て中の社員を対象とした 「親の学び合いプログラム」で子どもとの遊び方 について情報交換をしました。



職場風景



2019年は社員旅行で京都・大阪に 行ってきました!



社員の家族も一緒にBBQ&マリンスポーツを満喫!



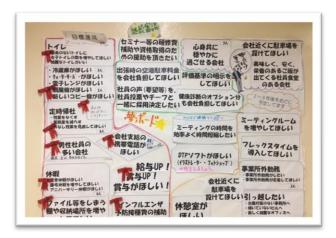
2020年新年会はホテルで行いました



ビジネスプラン沖縄代表として 東京の本選でプレゼン!



ハロウィンパーティでは みんなが仮装して大はしゃぎ しました!



毎年の創立記念日に社員全員が「こんな会社だったらいいな」という "夢"を書く「夢ボード」



採用担当者から

積極的に正社員登用制度を用いています!

この業界は契約社員での採用が多いのですが、 弊社は人材育成の仕事を生業にしていることから、 積極的に正社員登用制度を用いています。そのた め社員が安心して働き続けられ、質の高いサービ スを提供することに繋がっており、多くの方々か ら高い信頼を得ています。



統括マネージャー今野 幸代

コーディネーターや就労支援員の仕事はいかにニーズをキャッチし、それを実現するために何をすべきか考え、一緒に実現していく人を探したり調整したりと、 地道な作業の繰り返しです。

■求める人材

・価値観やこだわりを柔軟に変えられるタフな人

困難に直面してもめげない、前向きで柔軟な姿勢であることが求められます。

・ここまででいいやと思わず考え抜く人

自分の考えをちゃんと持っていること、学び続ける姿勢があることが 求められます。

・まわりと調和がとれる人

多角的に物事を見ることができるバランス感覚、気配りや気遣いができ、 言われなくても気づく姿勢が求められます。

採用の流れ

ホームページまたはお電話にてエントリーしてください。

https://kop-oki.com or 098-851-7828

ホームページ または電話から エントリー

インターン シップ実施 3日間 選考:作文・面接試験 8月19日(水)

0

内定

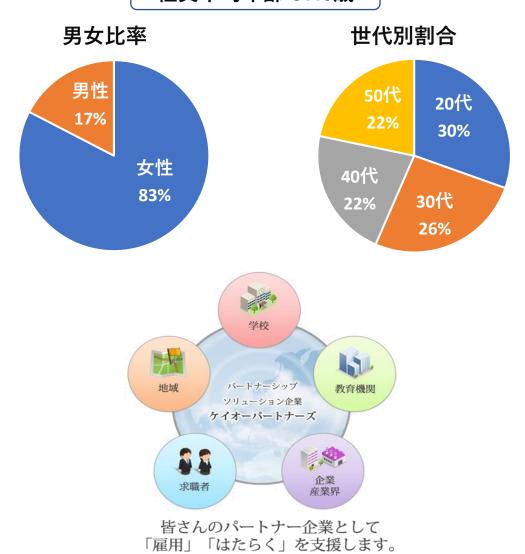
入社日:2021年4月1日(入社式を行います)



会社概要

社 名	株式会社ケイオーパートナーズ
設立	平成24年10月
役員	代表取締役 富田 治敏 / 取締役 喜屋武 裕江
資本金	300万円
社員数	23名(令和2年6月現在)
所在地	〒900-0022 沖縄県那覇市樋川1-27-11
表彰等	平成26年度キャリア教育推進連携表彰優秀賞 受賞(文部科学省/経済産業省)平成29年度沖縄県家庭教育支援推進計画「家〜なれ〜運動」応援団認定企業有料職業紹介事業(許可No.47-ユ-300107)
企業理念ビジョン	「はたらく」に寄り添うパートナーでありたい。私たちケイオーパートナーズは 地域・社会の未来を拓くパートナー企業として貢献していきます。
経営方針ミッション	Kindly 〜思いやり〜 わたしたちは、共に働く仲間・関わるすべての人に思いやりを持って接します。 Onword 〜日々前進〜 わたしたちは、1人ひとりが常に成長し続け、時代の変化に即したより優れた サービスを提供していきます。 Partners 〜パートナー〜 わたしたちは、人・学校・企業・地域に寄り添い、共に課題解決を行っていきます。
行動指針アクション	 心を配ろう 「やってもらってあたりまえ」なんてない。自分の仕事ができているのは他者からの親切や思いやりがあってこそだと思って相手に接しよう。そして最後はありがとう。 自分から変わろう 相手を変える前にまずは自分から変わろう。時代の流れや変化に対応できるよう、自分を見つめなおして素直に受け入れよう。 まずは出来る方法を考えよう 困難なことでも解決に向けて、ともに考え行動しよう。 一歩前へ 信頼される存在になるために、何事も率先して行動しよう。

社員平均年齢 37.6歳



株式会社ケイオーパートナーズ

〒900-0022

沖縄県那覇市樋川1丁目27番11号

TEL: 098-851-7827 / FAX: 098-987-4336

ホームページ: http://kop-oki.com/

