



株式  
会社

ケイオーパートナーズ

## 会社案内

地域社会の未来を拓く。





## ～「働く」に寄り添う、 パートナーでありたい～

代表取締役 富田 治敏

当社は2012年10月に設立、翌年4月より本格的に活動を開始した今年で9年目の若い会社です。それまで私は、県内の就職求人誌の会社に25年間務めておりましたが、その中で若年者の離職率の高さを目の当たりにし、どのようにしたら定着するのか思いめぐらせるうちに、高校や大学を卒業するときに進路について考えるのではなく、幼少期から自分の将来について考えるキャリア教育が必要なのではと考えるようになり、独立制度を利用して現在の会社を立ち上げました。

これまで、県内の雇用に関する課題解決に向けて、就労支援やキャリア形成支援、各産業界への人材創出に向けて、学校や地域と連携した啓発事業など「働く」をキーワードに様々なニーズに対応したサービスを数多く提供して参りました。この分野に特化して活動している企業は全国でも大変珍しく先進的であり、2015年2月には文部科学省、経済産業省が共同で行っている第4回「キャリア教育推進連携表彰」において「優秀賞」を受賞しました。

社内においては、数年前から働き方改革にも取組み、2020年春からはリモートワークを本格的にスタートしました。通勤時間がなくなり、さまざまなICTツールを駆使し、チームでコミュニケーションを取りながら、業務の効率化を図ることで、自分や家族との時間が増えプライベートの充実も期待しています。

弊社では、社員1人1人の体験や経験、スキルを大切にしています。社員それぞれがキャリア教育、雇用、就労支援に強みを持つことにより、新たな事業やチャンスと巡り合います。そのように専門性を高めた社員が、チャレンジすることを楽しみ、長く勤めることができる会社にしていくことが、私が目指していることです。今後も働きたいと思う誰もが活躍できる社会をめざし、「働く」に寄り添うパートナー企業として、全ての方の「働きたい」に応えたい。みなさまの期待にお応えできるよう全力で取り組んで参ります。

～ 学生のみなさんへ～

弊社の仕事は「働く」をキーワードにした“新しい”仕事で、まだ若い会社です。学生時代の経験は、とても貴重であり大切です。そのフレッシュな皆さんの感性を、取り入れたいと考えています。ご自身の「働く」と向き合いながら、共に会社を作っていきませんか。



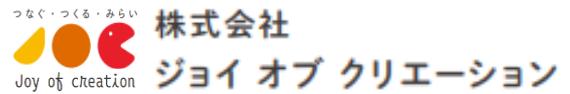
社名	株式会社ケイオーパートナーズ
設立	平成24年10月
役員	代表取締役 富田 治敏 / 取締役 今野 幸代
資本金	300万円
社員数	14名（令和4年2月現在）
所在地	〒900-0022 沖縄県那覇市樋川1-27-11
表彰等	平成26年度キャリア教育推進連携表彰優秀賞 受賞（文部科学省/経済産業省） 平成29年度沖縄県家庭教育支援推進計画「家～なれ～運動」応援団認定 消費者教育教材資料表彰2021優秀賞受賞 企業有料職業紹介事業（許可No.47-ユ-300107）
企業理念 ビジョン	「はたらく」に寄り添うパートナーでありたい。私たちケイオーパートナーズは地域・社会の未来を拓くパートナー企業として貢献していきます。
経営方針 ミッション	<b>Kindly</b> ～思いやり～ わたしたちは、共に働く仲間・関わるすべての人に思いやりを持って接します。 <b>Onword</b> ～日々前進～ わたしたちは、1人ひとりが常に成長し続け、時代の変化に即したより優れたサービスを提供していきます。 <b>Partners</b> ～パートナー～ わたしたちは、人・学校・企業・地域に寄り添い、共に課題解決を行っていきます。
行動指針 アクション	<b>心を配ろう</b> 「やってもらってあたりまえ」なんてない。自分の仕事ができているのは他者からの親切や思いやりがあってこそだと思って相手に接しよう。そして最後はありがとう。 <b>自分から変わろう</b> 相手を変える前にまずは自分から変わろう。時代の流れや変化に対応できるよう、自分を見つめなおして素直に受け入れよう。 <b>まずは出来る方法を考えよう</b> 困難なことでも解決に向けて、ともに考え行動しよう。 <b>一歩前へ</b> 信頼される存在になるために、何事も率先して行動しよう。



# ケイオーパートナーズ・パートナー企業



キャリア形成支援  
地域創生支援  
雇用支援  
就労支援



キャリア教育支援  
教育現場における研修  
企業の教育CSR

キャリア教育コーディネーター養成講座



地域創生支援  
企業支援  
講演会活動



難病者・障がい者への  
在宅特化型就労移行支援



■ オンラインを活用した研修やイベントの取組

実績

コロナ禍の中、児童・生徒・企業向けの研修を早急にオンライン型研修や映像コンテンツ制作・配信に切り替えて実践しました。他、学校PCでも受講可能な環境を整えました！

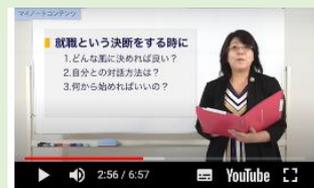
- ・経済産業省「未来の教室」STEAMライブラリー事業
- ・就職活動キックオフ事業e-ラーニング生徒先生向け映像制作
- ・沖縄型産業中核人材育成事業 観光人材育成プログラム
- ・未来のIT人材創造事業
- ・早期離職定着支援事業



内閣府  
Cabinet Office



経済産業省  
Ministry of Economy, Trade and Industry



■ 高校生を対象とした取組

実績

就職や進路を考える高校生へ向けた一助となるよう様々な取組を実践！県内外でのインターンシップや、先端技術企業の見学などを通して地域産業や職業への理解を深めつつ、グローバルな視点を養いました！

- ・沖縄県 教育庁 インターンシップ推進事業
- ・就職活動キックオフ事業
- ・就業体験受入事業所開拓業務
- ・南部商業高校県外インターンシップ支援
- ・北中城村グッジョブ連携推進事業「きたなかティーンズJOBクラブ」
- ・沖縄市若年者雇用対策業務「高校生魅力発見スタディツアー」



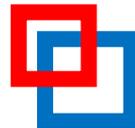
■ 課題解決型（PBL）プロジェクトの取組

実績

地域の課題解決に向けてフィールドワーク等を通し生徒・学生目線で検証、自治体企業等へのプレゼンテーションを実践！  
地域産業や企業のイノベーションのきっかけをつくと共に、次世代の担い手を育成！

- ・美ら産フェア「シッサくん」プロジェクト
- ・多良間村就業意識向上支援事業「プロジェクトT」
- ・名桜大学「IT技術を活用した地域お題解決プログラム」
- ・琉球大学「産業活性化に向けた地域お題解決プログラム」





■ 商品開発プロジェクトの実績例

実績

地域の特産品や産業の学習、職場体験などを通して、地域理解を促しながら、魅力を発信する新たな商品を開発！販売体験も行うことで、子ども達の主体性を育みつつ、地域PR、地域のファンづくりに繋がりました！

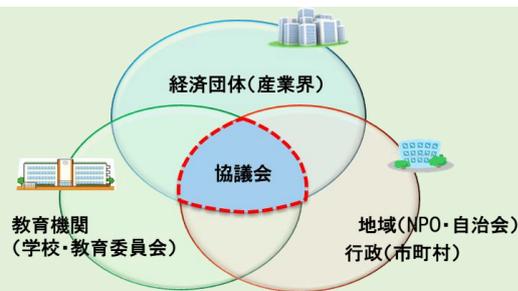
- ・北中城村グッジョブ連携推進事業「きたなかキッズjobクラブ」
- ・伊江村型就業意識向上支援事業「伊江島魅力発見隊」
- ・久米島町地域型就業意識向上支援事業KUMEJIMANTAI



■ 第4回キャリア教育推進連携表彰 優秀賞受賞

「地域のこどもの育成を通して地域・産業界・教育界が協働する「地域連携ハブ機能」の仕組みづくりや、地域の課題・将来を共有し議論する取組みを地域コーディネーターが結んだことなどの功績が評価され受賞しました。

※文部科学省／経済産業省：平成27年1月)



■ 消費者教育教材資料表彰2021 優秀賞受賞

経済産業省「未来の教室」STEAMライブラリー事業にて、沖縄県で唯一、弊社のSTEAM教育プログラムが採択されました。教材開発した2本のうち、小・中学生向けの「幸せな未来のためのチョコっと計画」が、チョコレートを取り巻く現実や課題について学び、「消費」という行動で、地球に未来そしてみんなの幸せのために、自分は何ができるのかを考え、どのような行動をしたらよいか探究できる学習教材として評価され受賞しました。





## 取組み①社員ひとり一人が働きがいのある会社を創る

従業員全員がSDGsについて正しく理解し、各部署が複合的にSDGsに向き合い、従業員が長く、豊かに働くことのできる企業を目指すことを目的に、SDGs社内プロジェクトを立ち上げ、SDGs手帳の配布や社員研修においてSDGsカードゲーム、プロジェクトメンバーに対する座学やワークショップを実施。また、コロナ禍以前より、社員のリモートワーク勤務や育児休暇制度など多様な働き方によるワークライフバランスの実現に向けた制度を整備している。



## 取組み②紙の使用や廃棄を抑え、環境や資源の有効活用

クラウドサーバーを活用した電子化により、書類やFAXのペーパーレス環境を整備。環境や資源の有効活用を意識した業務改善に取り組んでいる。



## 取組み③人材育成事業

沖縄の観光産業の中核人材育成を目的とした内閣府「沖縄型産業中核人材育成事業」の事務局として、ビジネスにSDGsを実装するためのスキルと知識を習得するための人材育成事業を実施。また、経済産業省「未来の教室」STEAMライブラリー事業において、沖縄県内で唯一、受託し、「未来社会の創り手」になる子ども達が挑戦すべきSDGsの17テーマを意識して整理し、従来の科目の枠組みに捕らわれない統合的・学際的な社会課題や、生徒達にも身近な生活課題のテーマに揃えた教材を制作し、地域人材の育成の推進をおこなっている



その他、教育機関・地域・企業の人材育成において、持続可能な社会をめざした教育支援・就労支援事業を実施。





## 業務内容



### キャリア形成支援

- ・キャリア教育の効果的な実施支援、受入事業所開拓
- ・発達段階に合わせた効果的なキャリア形成能力育成支援

### 地域活性化のために活躍する人材育成支援

- ・産学官連携した人材育成の仕組みづくり
- ・地域産業を担う人材育成の取組



### 雇用・就労支援

- ・産業や企業のイメージアップやファンづくりのお手伝い
- ・メンター制度等の定着支援、各種研修など

### キャリア教育コーディネーター養成講座

- ・キャリア教育支援を行うプロフェッショナル人材の育成



## これらの業務を行うのが 私たちコーディネーターの仕事です！

コーディネーターはさまざまな年代や立場の人と関わります。自分が伝えたいことや、やりたいことではなく、実施の目的を踏まえてやるべきことを整理し、一緒に進めていくために反対意見も丁寧に聞く必要があります。時にはアドバイスを求められたりと知識も必要となってきます。コーディネーターは学び続ける姿勢が大切です。

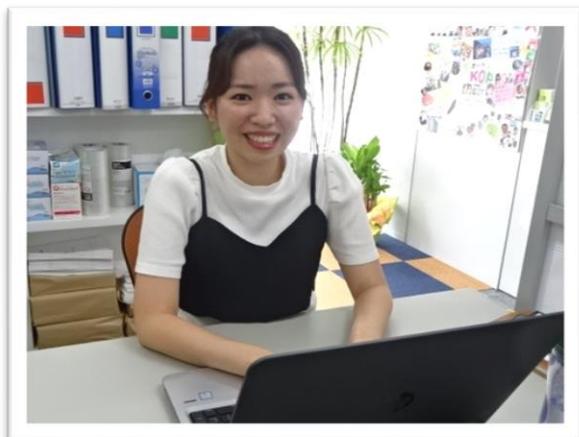


チーフ  
高里 彰吾



ナカニシ ナナコ

キャリア形成チーム（入社2年目）**仲西 那々子**



## ■入社しようと思った理由について

学生時代、自分の将来について深く考えず、就職活動をしていました。その際に、「働く」に寄り添うパートナーでありたいという弊社の企業理念や、業務内容を見て、キャリア教育コーディネーターという仕事に魅力を感じました。また、インターンシップを通して、風通しのいい会社でみなさん活き活きと仕事をしている姿を見て応募を決めました。

## ■担当業務について

主な業務は、各取組の目的に沿ったプログラムになるように学校と企業または講師の懸け橋となり、日程や実施内容を調整していくことを行っています。また、各取組に向けた事前学習として、動機づけやマナー学習、働く大人の話や職業人講話の運営も行い、児童生徒に早い段階から自分の将来を考えることの大切さを伝えるのも仕事の1つです。

## ■入社前と入社後の変化について

体験学習の運営だけではなく、実施に向けての学校や企業との調整など、見えない裏側の仕事が多山あることを知ることができました。また、仕事では幅広い年齢層の方と関わることや、学校と企業の懸け橋となるのでコミュニケーションをとりつつ調整する力が必要だと日々感じています。

## ■やりがい、面白さ、大変さなど

授業の組み立てや、子ども達に「働く」について考えてもらうためにはどのように伝えたら良いのか悩みますが、児童生徒に問いかけをした際の返答では、小中学生ならではの視点を聞くこともできるので面白さも感じます。他にも、企業などの多種多様な職業の方と関わる機会が多く、知らなかった職業や仕事内容などのお話も聞くことができ、楽しいです。困っていることは先輩社員や上司の方々と一緒に考えてくれるので日々学ぶことが多くあります。



## ■2年目を迎えて

弊社は他では体験できないような業務が多いため1年目は先輩がどのように学校や講師の方と調整し、運営しているのかなど毎日が勉強で、事業を理解するのに必死でした。今年度は1年通して事業の流れを理解していき、現在は先輩社員や上司と相談しつつ一緒に事業を進めています。



キンジョウ ミヅキ

経理部（入社2年目）

## 金城 美都妃



### ■入社しようと思った理由について

学生の時に習った、簿記やFPといった資格を活かせる職業に就きたいと思い、事務職をメインに、就職活動を行いました。求人票を拝見して、ケイオーパートナーズの仕事内容について興味を持ちバイターンに参加しました。実際に働いている社員の様子や、会社の雰囲気を見て、とても暖かい会社だと感じ応募を決めました。

### ■担当業務について

社員の毎月の給与計算、保険等の手続、消耗品管理や発注、請求書発行等毎月発生する支払を行っています。また、電話対応や来客対応、書類作成、データ入力等も行っています。



### ■入社前と入社後の変化について

入社前までは、事務職は社員の給与や手続きを行うだけであまり忙しくない！という印象がありました。ですが実際入社して、事務職は毎月行う業務があるからこそ、日頃のタスク管理が非常に大切だと学びました。その為入社1年目から、毎日続けている日課があり、業務終了後には必ず次の日のタスク管理を行う事を続けています。



### ■やりがい、面白さ、大変さなど

月初や月末には、社員の給与計算や支払手続きなどがあり、年度末には行政などに書類を提出するため、色々な業務が同時進行となる時が、「いかに効率よく業務をこなせるか」が事務職のやりがいであり、大変さだと感じました。



### ■2年目を迎えて

入社1年目の頃は、未経験の事が多くかなり戸惑いがありました。先輩社員や上司の仕事のこなし方を見よう見まねで実践したり、経理の業務を覚えたりと1日1日が勉強という毎日でした。入社2年目では、1年目より少しずつ業務の幅を広げていき、1人で行う業務も増えてきたので、業務に対する責任感がとても大きくなりました。



コバシガワ サエ

キャリア形成チーム（入社3年目）

小橋川 彩江



## ■入社しようと思った理由について

私は子どもが好きで大学時代は教育学部、子どもに関わるアルバイトをしていました。しかし“先生”という立場ではなく、別の視点から子どもと関わる仕事がしたいと考え応募しました。

## ■担当業務について

学校で講話や職場体験を行う際の日程や内容の調整、講師や企業とのやりとりを行います。子ども達が「働くこと」について学ぶための“場”を作ることがコーディネーターの役割です。また、コーディネーター自身が子ども達へ「働くこと」について伝えたりすることもあり、“場”を作るだけでなく直接働きかける機会もあります。それらを実施する前には、細かな資料作成や関係者への調整など下準備も多くありますが、子ども達が真剣な表情で聞いてくれる姿を見ると、達成感を感じとてもやりがいを感じます。



## ■やりがい、面白さ、大変さなど

キャリア教育は世の中の動きに連動しているので、常にアンテナをはって「自分は何ができるか」「何をしたら子ども達や地域のためになるか」ということを考える必要があります。それは大変なことですが、仕事をしながら日々学ぶことが多く充実しています。また、色々な分野で活躍する大人と知り合うことができたり、中々見ることができないような仕事の現場に行くことができたりするので、とてもワクワクすることが多いです。



## ■入社3年目を迎えて

後輩指導の機会も増え、自分自身の仕事に対する理解度が高くないと人に伝えることや指導することは難しいということを実感しています。分かりやすい説明や、しっかり腑に落ちるまで後輩と一緒に考えたりする中で、改めて仕事に対する姿勢を見直す日々です。これからは、2年間で培った知識や実力を存分に発揮できるように、後輩と共に成長していきたいと思っています。



# 他にも、いろいろな活動があります！



SDGs×観光産業人材育成  
研修の実施



高校生向け「インターシップの  
事前学習」



職場定着支援等の研修の講師開拓や運営



経済産業省「STEAMライブラリー」  
教材制作

## コーディネーターの1日

(外勤：学校での実施、講師・先生との調整など)

9:00	10:00	12:00	13:00	14:00	16:00	17:00	18:00
勤務開始 移動	学校にて 講話等を実施	昼 休 み	移動	講師とのミーティング (予定されている実施に 向けた最終調整など)	学校との ミーティング (授業内容や講 話内容の構築)	移動	帰社

(内勤：主にデスクワークの1日)

9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	15:00	16:00	17:00	18:00
勤務開始 チーム朝礼	電話調整 メール チェック 文書作成	ミーティング (実施に向けた 内部調整)	昼 休 み	事務作業 電話・メール 文書作成 etc	カリキュラム作り 講師調整 実施グッズ作成	報告書作成	チーム夕礼 各種調整	



# 人材育成の取り組み



全体会議の様子



社員研修「SDGsカードゲーム」

社会人として必要な知識やスキル、業務への理解は経験で身につくものなので、実践型OJTが充実しています。他部署の**年齢の近い先輩社員をメンター（相談役）**につけて**定期的な面談を行うこと**で、**つまづきや不安をフォロー**できる体制が整っています。そのほか、福利厚生の一環として、**定期的なチーム内での親睦会**があります。仕事だけでなく、業務以外の悩みや不安もしっかりフォローできるようにしています。また働き方改革にも取り組み、出産後に復職した社員や、県外に移住した社員が継続して働けるよう支援をしています。

## 業務経験を積むことで リーダー、チーフ、マネージャーと ステップアップしていきます。



マネージャー  
宮國 真由美

年功序列という考え方はないので、求める業務を遂行できるスキルがあれば、どなたでも挑戦できます。いろいろなチャンスがありますので、自分ができるところを広げてみたい人、学校教育や人材育成等に興味がある人などは、ぜひチャレンジして欲しいです！

## 子育て世代の社員を応援!



弊社は沖縄県教育庁生涯学習振興課の事業「家～なれ～運動」の「家～なれ～応援団」に加入しています。子育て中の社員を対象とした「親の学び合いプログラム」で子どもとの遊び方について情報交換をしました。



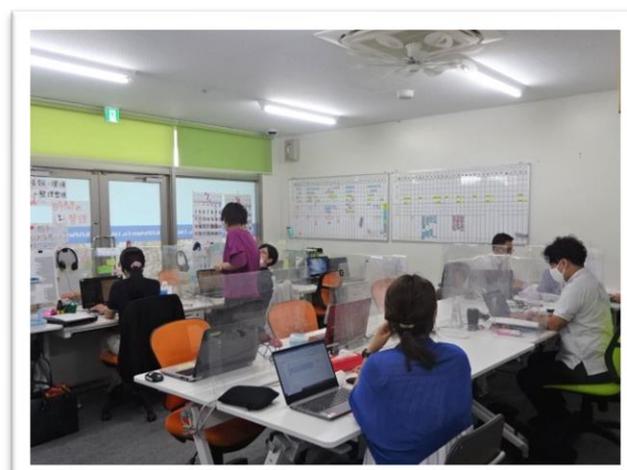
令和3年度入社式・辞令交付式の様子



消費者教育教材資料表彰2021優秀賞受賞



令和3年新年会はオンラインで行いました！



リモートワークもスタートしました



家族を誘ってBBQ&マリンスポーツも楽しみました（令和元年）



毎年の創立記念日に社員全員が「こんな会社だったらいいな」という“夢”を書く「夢ボード」



## 採用にあたって

### こんな社会人になりたい方、大募集中！

さまざま年代や立場の方たちと協働したり、時代の変化に応じて臨機応変に対応すること必要です。そのため、下記にあるような力を身につけられるよう、私たちも毎日トライ&エラーを繰り返しながら勉強中です。一緒にこんな力を持った社会人を目指しませんか？



人事担当  
今野 幸代

#### ■こんな社会人になりたい方、一緒に目指しませんか？

##### ・価値観やこだわりを柔軟に変えられるタフな人

困難に直面してもめげない、  
前向きで柔軟な姿勢であることが求められます。

##### ・ここまででいいやと思わず考え抜く人

自分の考えをちゃんと持っていること、  
学び続ける姿勢があることが求められます。

##### ・まわりと調和がとれる人

多角的に物事を見ることが出来るバランス感覚、  
気配りや気遣いができ、言われなくても気づく姿勢が求められます。

### 採用の流れ

ホームページまたはお電話にてエントリーしてください。

<https://kop-oki.com> or 098-851-7828

ホームページ  
または電話から  
申込み

▶  
インターン  
シップ実施  
3日間

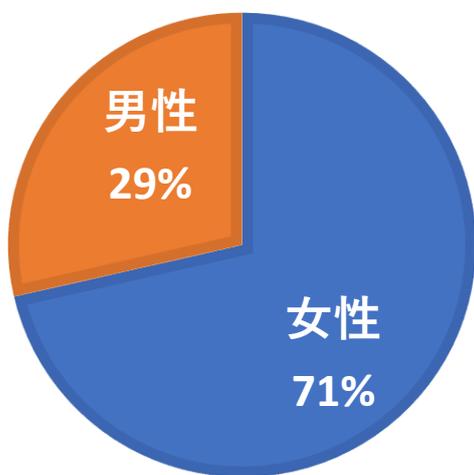
▶  
採用試験日：8月予定  
選考：作文・面接試験

▶  
内 定

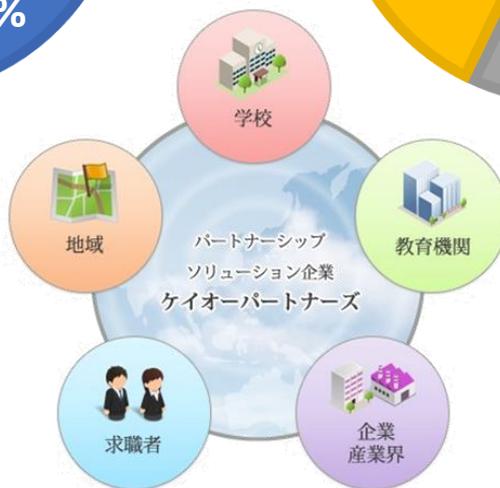
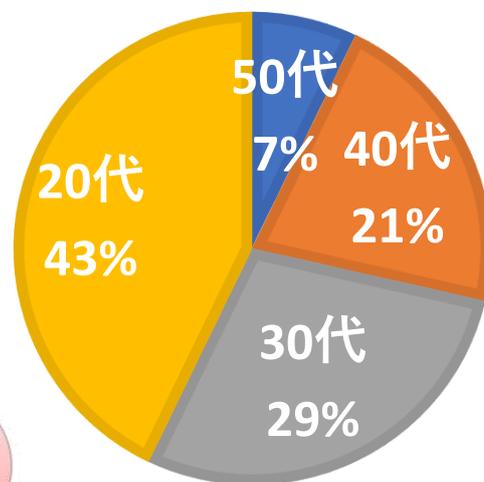
入社日：2023年4月1日(入社式を行います)

社員平均年齢  
34.4歳

男女比率



世代別割合



皆さんのパートナー企業として  
「雇用」「はたらく」を支援します。

株式会社ケイオーパートナーズ

〒900-0022

沖縄県那覇市樋川1丁目27番11号

TEL : 098-851-7827 / FAX : 098-987-4336

ホームページ : <http://kop-oki.com/>

